

La Communauté de communes des **Portes Euréliennes d'Île-de-France** recrute



Créée en 2017 par la fusion de 5 communautés de communes moyennes, la Communauté de communes des Portes Euréliennes d'Île-de-France compte près de 50 000 habitants pour 39 communes. Située dans le Département d'Eure-et-Loir, en Région Centre-Val de Loire, **sur l'axe Paris-Chartres**, elle bénéficie d'une localisation privilégiée : **à 40 minutes de Paris et 30 minutes de Versailles en train.** **Le siège de la Communauté de communes est implanté à Épernon, dans un bâtiment neuf inauguré en janvier 2024**, offrant un cadre de travail moderne et fonctionnel. À cette attractivité géographique vient s'ajouter le dynamisme d'un territoire récent en plein développement.

Vous avez envie de rejoindre une intercommunalité dynamique, engagée pour un service public de qualité et en pleine évolution ?

**La Communauté de Communes des Portes Euréliennes d'Île-de-France recrute
UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS (F/H)**

Poste à pourvoir : 24 août 2026

Lieu de travail : Nogent le Roi

Temps de travail : 35h

Cadre d'emploi : Educateur de jeunes enfants

Rattachement hiérarchique

Le poste est **placé sous la responsabilité de la directrice de la halte-garderie.**

Dans le cadre de la transformation de la halte-garderie de Nogent le Roi (15 berceaux) en multi-accueil de 20 berceaux, ouvert de 7h30 à 18h30, du lundi au vendredi, l'équipe de la structure petite enfance de Nogent le Roi s'agrandit et a besoin de nouvelles compétences.

Vos missions principales

L'EJE organise et anime l'accueil des enfants, assure en partenariat avec la directrice de la structure la mise en œuvre des missions éducatives du multi-accueil.

- Accueillir les enfants et les familles
 - Organise les conditions d'accueil de l'enfant et sa famille
 - Participe aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants
 - Anime et met en œuvre les activités éducatives.
 - Accompagne les parents dans l'éducation de leur enfant
 - Organise l'accueil et l'inclusion des enfants en situation de handicap
 - Repère les signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant et en informe le responsable de la structure.
- Contribue à une démarche de prévention précoce

Participer à l'élaboration du projet d'établissement

-Conçoit et met en œuvre, avec le responsable du multi-accueil, le projet pédagogique et coordonne les projets d'activités qui en découlent.

-Aménage l'espace, met en place des repères en collaboration avec l'ensemble de l'équipe

- Rend compte et analyse les observations et les activités effectuées au responsable du multi-accueil
- Propose des pistes d'amélioration

Participer à la gestion administrative et budgétaire du service

- Prépare les commandes de matériel éducatif
- Met en œuvre les procédures et protocoles qui régissent le service lors de l'absence du responsable
- Participe à la continuité de fonction de direction du service

Participe à l'encadrement de l'équipe du service

- Met en place un accompagnement pédagogique des pratiques des équipes.
- Diffuse l'information montante et descendante entre le responsable et l'équipe
- Accompagne et alimente la réflexion pédagogique des membres de l'équipe
- Mobilise l'équipe afin de créer et instaurer les conditions du bien-être individuel et collectif de l'enfant
- Forme et encadre les stagiaires

Travailler au sein du service petite enfance

- S'informe et échange avec les professionnels des autres services afin de favoriser la transversalité
- Participe aux projets communs du service (projet accompagnement à la parentalité...)

Profil du candidat

- Diplômé(e)
 - Savoir généraux
- Communication orale et écrite
- Organisation de la collectivité
- Instances, processus et circuits de décisions de la collectivité
- Notions de prévention de l'épuisement professionnel (signes d'alerte)
 - Savoirs socioprofessionnels
- Principaux courants pédagogiques
- Notion de développement durable (participation des familles, éco-projets, éco-achats, label écolo-crèche)
- Bientraitance : origine, fondements et application au champ de la petite enfance
- Signes de maltraitance et procédure à suivre
- Méthode d'écoute active et de reformulation auprès des équipes, et de débriefing après des situations difficiles
- Notions de management et techniques de conduite de réunions
- Projet éducatif, projet social et règlement intérieur
- Typologie et niveaux du handicap et modes d'adaptation et de communication
- Connaissances approfondies sur les besoins des jeunes enfants et leur développement
- Statut de la fonction publique territoriale
- Cadre réglementaire relatif à l'accueil d'enfants en EAJE
- Projet éducatif de la communauté de communes

Pourquoi nous rejoindre ?

- Une collectivité à taille humaine où la polyvalence et l'esprit d'équipe sont valorisés
- Des missions variées au cœur de la vie démocratique locale
- Des projets collectifs stimulants

Avantages

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire
- Avantages du CNAS (réductions, chèques vacances, bons d'achat, etc.)
- Chèque cadeau offert par la collectivité pour Noël
- Participation employeur à la mutuelle santé labellisée et à la prévoyance
- Formations et perspectives d'évolution

Candidature

Adresser CV et lettre de motivation à :

Monsieur le Président, Stéphane LEMOINE

Communauté de communes des Portes Euréliennes d'Île-de-France

22 rue de Savonnière – CS 13124 – 28230 Épernon

 recrutement@porteseuréliennesidf.fr