

La Communauté de Communes des Portes Euréliennes d'Île-de-France Recrute SON DIRECTEUR DU MULTI-ACCUEIL DE PIERRES (F/H)

Poste à pourvoir le 1^{er} décembre 2025

Lieu de travail : PIERRES (28)

Structure dynamique

Temps complet (36h25/semaine)

Horaires variables entre 7h et 19h

La Communauté de Communes des Portes Euréliennes d'Île-de-France, 50 000 habitants et 39 communes, s'est constituée en 2017 à la limite de l'Eure-et-Loir et des Yvelines sur un arc qui va des Pinthières à Châtenay, en passant par Nogent-le-Roi, Epervon, ou encore Auneau-Bleury-Saint-Symphorien. Elle dispose d'un budget de 40 M€ environ, 70 M€ avec les budgets annexes. Plus de 250 agents y travaillent, répartis sur le territoire communautaire et, notamment, au siège basé à Epervon.

Elle apporte de nombreux services à la population (structures d'accueil petite enfance, enfance et jeunesse, santé, transport à la demande) et réalise de nombreux projets de développement du territoire (développement économique, eau et assainissement, Gemapi, aménagement, urbanisme, mobilités, habitat...).

En 2023, l'EPCI connaît une forte restructuration pour répondre aux besoins de sa population et aux enjeux d'un territoire de 50 000 habitants, positionné stratégiquement à 1h de Paris, avec des axes routiers et ferroviaires importants. C'est une nouvelle étape stratégique et structurante pour la Communauté de Communes dont les services sont alors réorganisés en trois directions : Administration et ressources, Services à la population et animation du territoire, Transformation économique et écologique.

Sous la direction de la Directrice Générale Adjointe en charge des services à la population et animation du territoire et sous la responsabilité de la coordinatrice petite-enfance, vous aurez pour mission principale de diriger une structure de 39 berceaux.

Un rôle clé au service des tout-petits et de leurs familles

Vous souhaitez donner du sens à votre carrière en alliant **management d'équipe, pilotage de projet** et **engagement éducatif**, devenez le/la **chef-fe d'orchestre** du multi-accueil de Pierres, en garantissant un **accueil de qualité**, sécurisé et bienveillant pour les enfants de 0 à 3 ans, et en pilotant une **équipe soudée de 16 professionnels**.

Vos missions principales :

- Assurer la qualité d'accueil et le bien-être des enfants : santé, sécurité, épanouissement au cœur du quotidien.
- Piloter les projets éducatifs et pédagogiques : mettre en œuvre le projet d'établissement en lien avec le schéma territorial des services aux familles.
- Gérer et organiser la structure au quotidien : inscriptions, plannings, facturations, bilans annuels, suivi des fréquentations.
- Encadrer, animer et fédérer votre équipe : accompagnement des pratiques, réunions d'équipe, dynamique de travail.
- Travailler en transversalité avec le réseau petite enfance intercommunal : réunions, actions communes, projets partagés.

Spécificités du poste :

- Travail alliant présence auprès des enfants et missions administratives/organisationnelles
- Encadrement d'une équipe de 16 agents pluridisciplinaires
- Temps plein (100 %), avec roulement : 1 semaine à 4 jours / 1 semaine à 5 jours
- Temps de travail : 36h25/semaine → 6,5 jours de RTT/an
- Amplitude horaire variable selon les besoins du service : entre 7h00 et 19h00

Profil recherché

Vous êtes titulaire du :

- Diplôme d'État d'Éducateur·trice de Jeunes Enfants, ou
- Diplôme d'État d'Infirmier·ère Puériculteur·trice

Et vous avez :

- Une expérience significative en encadrement d'équipe et en petite enfance ;
- Une forte capacité d'écoute, d'analyse et de remise en question ;
- Des compétences affirmées en pilotage pédagogique, en management collaboratif, et en gestion administrative.

Pourquoi nous rejoindre ?

- Un projet éducatif structurant et reconnu
- Une collectivité à taille humaine, où vos idées comptent
- Une équipe dynamique, motivée, et bienveillante
- Un cadre professionnel stimulant au service des familles

Avantages :

- Rémunération statutaire et régime indemnitaire.
- Avantage du Comité d'Actions Sociales (CNAS) : réductions sur voyages, coupons sports, chèques vacances, chèques de rentrée et de Noël enfants, tarifs préférentiels dans les cinémas, lieux culturels et autres parcs d'attractions, bons d'achats pour mariages, PACS, naissances, adoptions, médaille, etc
- Chèques cadeau offert par la collectivité pour le Noël des agents
- Participation employeur à la mutuelle santé individuelle « labellisée » et au contrat de prévoyance collectif (Si adhésion)
- Formations et perspectives d'évolution tout au long de la carrière.

CANDIDATURE ET CV

Candidature et CV à adresser à Monsieur le Président, Stéphane LEMOINE

Par courrier

Communauté de communes des Portes Euréliennes d'Île-de-France – 22 rue de Savonnière – CS 13124 - 28230 Epernon

Ou par mail

recrutement@porteseureliennesidf.fr